

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(แก้ไขเพิ่มเติมการพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการฝ่ายอัยการ)

ในการจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (แก้ไขเพิ่มเติมการพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการฝ่ายอัยการ) สำนักงานอัยการสูงสุดได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 77 วรรคสอง และพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สรุปการรับฟังความคิดเห็น

1 วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงานอัยการสูงสุดได้จัดรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการฝ่ายอัยการ หน่วยงานภาครัฐ บุคลากรในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม และบุคคลทั่วไป ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานอัยการสูงสุด www.ago.go.th หัวข้อรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมาย ระหว่างวันที่ 1๖ – ๓๐ สิงหาคม 256๔ รวม ๑5 วัน

2. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง

การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานอัยการสูงสุด จำนวน 1 ครั้ง โดยรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการฝ่ายอัยการ หน่วยงานภาครัฐ บุคลากรในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม และบุคคลทั่วไป ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานอัยการสูงสุด www.ago.go.th หัวข้อ รับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมาย เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (แก้ไขเพิ่มเติมการพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการฝ่ายอัยการ) ระหว่างวันที่ 1๖ – ๓๐ สิงหาคม 256๔

มีผู้แสดงความคิดเห็นทั้งสิ้น ๑๒ ราย เป็นข้าราชการฝ่ายอัยการจำนวน ๑๐ ราย บุคคลทั่วไปจำนวน ๒ ราย

3. พื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

ข้าราชการฝ่ายอัยการ หน่วยงานภาครัฐ บุคลากรในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม และบุคคลทั่วไป

4. ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานอัยการสูงสุด ระหว่างวันที่ 1๖ – ๓๐ สิงหาคม 256๔ โดยรับฟังร่างพระราชบัญญัติทั้งฉบับและสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการอัยการ กรณีต้องนำความกราบบังคมทูลพระมหากษัตริย์เพื่อทรงทราบ และกรณีต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อมีพระบรมราชโองการให้พ้นจากตำแหน่ง โดยให้การพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการอัยการเพราะความตาย พ้นจากราชการเมื่ออายุครบเจ็ดสิบปี ได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือออกจากราชการเพราะถูกลงโทษ ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ

ผลการรับฟัง

มีผู้แสดงความคิดเห็นทั้งสิ้น ๑๒ ราย เป็นข้าราชการฝ่ายอัยการจำนวน ๑๐ ราย บุคคลทั่วไปจำนวน ๒ ราย โดยจำนวนผู้แสดงความคิดเห็นทั้งหมด ๑๒ ราย เห็นด้วยกับการแก้ไขร่างฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๑๒ ราย

5. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น และคำชี้แจง เหตุผลรายประเด็น

มีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน ๓ ราย จากจำนวน 12 รายที่เขียนแสดงความคิดเห็นว่า เห็นด้วยกับร่างที่แก้ไขทั้งหมดว่าเหมาะสมแล้วและเพื่อให้สอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับผู้พิพากษาศาลฎีกา ในฐานะที่เป็นองค์กรหลักในกระบวนการยุติธรรม

คำชี้แจง

สำนักงานอัยการสูงสุดขอชี้แจงว่า แม้ผลการตอบแบบสอบถามมีผู้แสดงความคิดเห็นเพียงจำนวน ๑๒ ราย แต่ผู้ที่แสดงความคิดเห็นทั้งหมดได้เห็นด้วยต่อร่างแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (แก้ไขเพิ่มเติมการพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการฝ่ายอัยการ) มาตรา ๕๕ วรรคสอง เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการอัยการ กรณีต้องนำความกราบบังคมทูลพระมหากษัตริย์เพื่อทรงทราบและกรณีต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อมีพระบรมราชโองการให้พ้นจากตำแหน่ง โดยให้การพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการอัยการเพราะความตาย พ้นจากราชการเมื่ออายุครบเจ็ดสิบปี ได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือออกจากราชการเพราะถูกลงโทษ ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ

รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติ.....ระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่...) พ.ศ. (แก้ไขเพิ่มเติมการพ้นจากตำแหน่ง
ของข้าราชการฝ่ายอัยการ).....

กฎหมายใหม่

แก้ไข/ปรับปรุง

ยกเลิก

หน่วยงานของรัฐผู้เสนอร่างกฎหมาย.....สำนักงานอัยการสูงสุด.....

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในเรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ.....

สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศในเรื่อง.....

ส่วนที่ ๑

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมายและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหา

๑.๑ ปัญหาคืออะไร สาเหตุของปัญหาคืออะไร และผลกระทบของปัญหาคืออะไร

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๔๘ บัญญัติให้พนักงานอัยการมีอิสระในการพิจารณาสิ่งคดีและการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปโดยรวดเร็วเที่ยงธรรม และปราศจากอคติทั้งปวง การบริหารงานบุคคลขององค์กรอัยการให้มีความเป็นอิสระ และการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพนักงานอัยการต้องดำเนินการโดยคณะกรรมการอัยการ ซึ่งการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานอัยการมีหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับผู้พิพากษาและตุลาการ ในการนี้สมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการโดยเทียบเคียงกับหลักเกณฑ์การพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรม กรณีต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบและกรณีต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อมีพระบรมราชโองการให้พ้นจากตำแหน่งซึ่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๕๕ วรรคสอง กำหนดการพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการอัยการ เว้นแต่อัยการผู้ช่วย ในกรณีที่ถึงแก่ความตาย (ตามมาตรา ๕๕ (๑)) กรณีพ้นจากราชการเมื่อมีอายุครบเจ็ดสิบปีตามมาตรา ๕๖ (ตามมาตรา ๕๕ (๒)) และกรณีได้รับอนุญาตให้ลาออก (ตามมาตรา ๕๕ (๓)) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ หากเป็นการพ้นจากตำแหน่งในกรณีโอนไปรับราชการเป็นข้าราชการตุลาการหรือข้าราชการฝ่ายอื่น (ตามมาตรา ๕๕ (๔)) กรณีออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร (ตามมาตรา ๕๕ (๕)) กรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๓๖ มาตรา ๕๗ หรือมาตรา ๕๙ (ตามมาตรา ๕๕ (๖)) และกรณีถูกสั่งลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก (ตามมาตรา ๕๕ (๗)) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อมีพระบรมราชโองการให้พ้นจากตำแหน่ง พระบรมราชโองการดังกล่าวให้มีผลตั้งแต่วันโอน

หรือวันออกจากราชการ แล้วแต่กรณี ซึ่งยังมีความแตกต่าง หากเทียบเคียงกับหลักเกณฑ์การพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๕ วรรคสอง โดยให้เพิ่มกรณีถูกสั่งลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก (ตามมาตรา ๕๕ (๗)) เป็นกรณีที่ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบอีกกรณีหนึ่ง ส่วนการพ้นจากตำแหน่งในกรณีอื่นซึ่งให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อมีพระบรมราชโองการให้พ้นจากตำแหน่งนั้น คงไว้เพียงกรณีโอนไปรับราชการเป็นข้าราชการตุลาการหรือข้าราชการฝ่ายอื่น (ตามมาตรา ๕๕ (๔)) กรณีออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร (ตามมาตรา ๕๕ (๕)) และกรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๓๖ มาตรา ๕๗ หรือมาตรา ๕๙ (มาตรา ๕๕ (๖)) เท่านั้น

๑.๒ เหตุใดรัฐจึงควรแทรกแซงในเรื่องนี้ เพื่อแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซง

วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซงคืออะไร แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ในส่วนที่เกี่ยวกับการพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการอัยการ ให้สอดคล้องกับหลักการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยพิจารณาถึงการบริหารงานบุคคลข้าราชการอัยการในการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ โดยเทียบเคียงกับการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้พิพากษาและตุลาการ เพื่อให้การพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการอัยการเพราะความตาย พ้นจากราชการเมื่ออายุครบเจ็ดสิบปี ได้รับอนุญาตให้ออก หรือออกจากราชการเพราะถูกลงโทษ ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ

๓. การแก้ปัญหาในปัจจุบัน

๓.๑ วิธีการแก้ปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันคืออะไร ไม่มี.....

๓.๒ ต่างประเทศแก้ปัญหานี้อย่างไร (ถ้ามี) และการดำเนินการดังกล่าวเหมาะสมกับสังคมไทยหรือไม่อย่างไร ไม่มี.....

๔. การรับฟังความคิดเห็น

ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องแล้ว

ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการวิเคราะห์ผลกระทบแล้ว

๕. ความสัมพันธ์หรือความใกล้เคียงกับกฎหมายอื่น

ร่างกฎหมายนี้มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายอื่นหรือไม่ อย่างไร มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม.....

๖. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๖.๑ กฎหมายนี้จำกัดสิทธิหรือเสรีภาพ หรือก่อให้เกิดหน้าที่หรือภาระอะไรแก่ใครบ้าง ไม่มี

๖.๒ มีมาตรการป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง หรือเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบตาม ๖.๑ อย่างไร ไม่มี

๖.๓ กฎหมายนี้ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศ สังคม หรือประชาชนอย่างไร กฎหมายนี้จะทำให้การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการฝ่ายอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ

ข้าราชการฝ่ายอัยการ กรณีต้องนำความกราบบังคมทูลพระมหากษัตริย์เพื่อทรงทราบและกรณี
ต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อมีพระบรมราชโองการให้พ้นจากตำแหน่ง โดยให้การพ้นจาก
ตำแหน่งของข้าราชการอัยการเพราะความตาย พ้นจากราชการเมื่ออายุครบเจ็ดสิบปี ได้รับอนุญาต
ให้ลาออก หรือออกจากราชการเพราะถูกลงโทษให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ

๗. ความพร้อมและต้นทุนของรัฐบาลในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

- ๗.๑ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานอัยการสูงสุด
- ๗.๒ มีแนวทางและระยะเวลาเตรียมการในการปฏิบัติตามหรือบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร
ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มีผลใช้บังคับกับข้าราชการฝ่ายอัยการนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา
- และมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือลดขั้นตอนและค่าใช้จ่ายในการ
ดำเนินการหรือไม่ ไม่มี
- ๗.๓ มีแนวทางและระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ
การปฏิบัติตามและการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไรจัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้แก่หน่วยงานภายในสำนักงานอัยการสูงสุด หน่วยงานภายนอก รวมทั้งประชาชนทั่วไปทราบ
ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานอัยการสูงสุด รวมถึงมีหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานต่าง ๆ ทราบ
- ๗.๔ ต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะต้องใช้ในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย
ในระยะ ๓ ปีแรก เป็นจำนวน บาท อัตราค่าจ้างที่ต้องใช้ อัตรา
กำลังที่มีอยู่แล้ว อัตรา อัตราค่าจ้างที่ต้องเพิ่มขึ้น อัตรา

๘. ผลกระทบโดยรวมที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

- ๘.๑ ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ไม่มี
- ๘.๒ ผลกระทบต่อสังคม ไม่มี
- ๘.๓ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพ ไม่มี
- ๘.๔ ผลกระทบอื่นที่สำคัญ ไม่มี

ส่วนที่ ๒

เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ
การกำหนดโทษอาญา และการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลยพินิจ

๙. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต ไม่มี
๑๐. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบคณะกรรมการ ไม่มี
๑๑. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดโทษทางอาญา ไม่มี
๑๒. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลยพินิจในการออกคำสั่งทางปกครองหรือ
ดำเนินกิจการทางปกครอง ไม่มี

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏในรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบและ
วิเคราะห์อย่างถี่ถ้วนแล้ว

ลงชื่อ.....



(นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์)

อัยการสูงสุด

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

สำนักงานอัยการสูงสุด

สำนักงานคณะกรรมการอัยการ

สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคณะกรรมการ ๒ (สุชума)

โทร. ๐ - ๒๑๔๒ - ๑๗๗๙

โทรสาร ๐ - ๒๑๔๓ - ๙๔๕๙

<http://www.cmiss.ago.go.th>

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : cmiss๒@ago.go.th