



ประกาศสำนักงานอัยการภาค ๖
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ด้วยสำนักงานอัยการภาค ๖ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ประจำสำนักงานอัยการภาค ๖ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การจ้างเหมาบริการที่ประกาศรับสมัคร

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้างเหมาบริการ ๑๒,๕๐๐ บาท ต่อเดือน

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๓ วุฒิการศึกษา เทียบเท่าหรือสูงกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้นปีที่ ๓

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น

๒.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๙ มีใบอนุญาตขับรถชนิดรถยนต์ส่วนบุคคล ตามที่กฎหมายกำหนดไม่น้อยกว่า ๑ ปี และสามารถแก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นของรถยนต์ได้

๒.๑๐ เมื่อปรากฏว่า ผู้รับจ้างเหมาบริการขาดคุณสมบัติข้อใด ข้อหนึ่ง ตามข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๙ ข้างต้น หรือเมื่ออายุเกิน ๖๐ ปี จะไม่มีการต่อสัญญาจ้างเหมาบริการในปีงบประมาณถัดไป

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

กำหนดการรับใบสมัครและให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จนถึงวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น.) ณ ที่ทำการสำนักงานอัยการภาค ๖ ชั้น ๔ หมู่ ๕ ซอยราษฎร์ศรัทธาทำ ตำบลหัวรอ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก หรือสอบถามเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๕๒๘ ๐๖๔๔ - ๔๕ ต่อ ๔๔๔

๓.๒ หลักฐาน...



วันสถาปนาองค์กรอัยการ ครบรอบ ๑๓๐ ปี ๑ เมษายน ๒๕๖๖

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป
 - (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๔) สำเนาแสดงวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๕) ใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๖) สำเนาหลักฐานแสดงว่าผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว (เพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
 - (๘) ใบรับรองแพทย์ โดยออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง ลงลายมือชื่อกำกับด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ วิธีคัดเลือก

สำนักงานอัยการภาค ๖ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ทางเว็บไซต์สำนักงานอัยการภาค ๖ www1.ago.go.th/region6/, facebook สำนักงานอัยการภาค ๖ และป้ายประชาสัมพันธ์สำนักงานอัยการภาค ๖ และดำเนินการคัดเลือกในวันจันทร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิธีการสัมภาษณ์และปฏิบัติ เวลา ๙.๐๐ นาฬิกา เป็นต้นไป ณ สำนักงานอัยการภาค ๖ หมู่ ๕ ซอยราษฎร์ศรัทธาท่า ตำบลหัวรอ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ตัดสิน ดังนี้

๖.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปก่อน

๖.๒ ถ้าคะแนนการประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนน

ประเมินความรู้หรือทักษะเฉพาะก่อน

๖.๓ ถ้าคะแนน...



๖.๓ ถ้าคะแนนการประเมินความสามารถหรือทักษะเฉพาะเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมินคุณสมบัติก่อน

๖.๔ ถ้าคะแนนประเมินสมรรถนะทั้ง ๓ ด้านเท่ากันให้พิจารณาจากผู้สมัครลำดับต้นเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานอัยการภาค ๖ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ในวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์สำนักงานอัยการภาค ๖ www1.ago.go.th/region6/rg6, facebook สำนักงานอัยการภาค ๖ และป้ายประชาสัมพันธ์สำนักงานอัยการภาค ๖ หรือสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๕๒๘ ๐๖๔๔ - ๔๕ ต่อ ๔๔๔ และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานอัยการภาค ๖ กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิรัช พิพัฒสัตยานวงศ์)

รองอธิบดีอัยการภาค ๖ ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีอัยการภาค ๖



รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะ และหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจ้างเหมาบริการ
แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

๑. ประเภทของพนักงานจ้างเหมาบริการ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ
ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้ใบอนุญาตขับขี่ตามกฎหมาย

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (ในหน้าที่ของตำแหน่ง) - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานในหน้าที่/การบำรุงรักษา/ เครื่องหมายกฎจราจร	๒๕	การสัมภาษณ์
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๒.๑ ประวัติส่วนตัว, บุคลิกที่วางตัว (๕ คะแนน) ๒.๒ มนุษยสัมพันธ์, ทัศนคติ, แรงจูงใจ (๕ คะแนน) ๒.๓ ปฏิภาณไหวพริบ, ประสบการณ์ทำงาน (๕ คะแนน) ๒.๔ ความรู้ความสามารถพิเศษ, การสื่อสาร (๕ คะแนน) ๒.๕ ความมั่นคงในอารมณ์ ความรอบรู้เกี่ยวกับตำแหน่ง (๕ คะแนน)	๒๕	การสัมภาษณ์
๓. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง) - การขับรถยนต์ (๑๐ คะแนน) - การปฏิบัติตามกฎจราจร (๑๐ คะแนน) - ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน) - การตัดสินใจ (๑๐ คะแนน) - บุคลิกภาพในการขับรถยนต์ (ดุลพินิจของกรรมการ) (๑๐ คะแนน)	๕๐	การสอบปฏิบัติ
รวม	๑๐๐	



หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจ้างเหมาบริการ

๑. เกณฑ์การให้คะแนนจะแบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ การสอบสัมภาษณ์ และการสอบปฏิบัติ โดยจะมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน

๒. การสอบสัมภาษณ์และการสอบปฏิบัติ จะพิจารณาจากองค์ประกอบโดยรวม ได้แก่ บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ การขับขีรถยนต์ การตัดสินใจ การปฏิบัติตามกฎจราจร และดุลพินิจของกรรมการผู้คัดเลือก ซึ่งมีรายละเอียดของเกณฑ์การพิจารณาแต่ละด้าน ดังนี้

๒.๑ บุคลิกลักษณะ : การแสดงออกทางกาย วาจา อารมณ์และ จิตใจ หรืออุปนิสัย ของแต่ละคนที่ทำประจำจนเป็นลักษณะ หรือคุณลักษณะที่เป็นเอกลักษณ์ของแต่ละบุคคล แสดงออกโดยพฤติกรรมที่บุคคลนั้นมีต่อสิ่งแวดล้อมที่ตนกำลังเผชิญอยู่ และพฤติกรรมนี้จะคงเส้นคงวาพอสมควรลักษณะ ของแบบแผนพฤติกรรมและแบบแผนการคิดที่เป็นตัวกำหนดลักษณะเฉพาะบุคคลในการปรับตัวกับสิ่งแวดล้อม

๒.๒ ปฏิภาณไหวพริบ : ความคล่องแคล่วว่องไวทางความคิด รู้จักสังเกตเห็น โดยไม่ต้องมีผู้ใดเตือน ทำให้สามารถแก้ไขเหตุการณ์ได้ในเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน หรือกล่าวได้ทันท่วงที เพื่อให้บังเกิดผลดีที่สุด

๒.๓ การขับขีรถยนต์ : ความสามารถในการใช้ยานพาหนะประเภทรถยนต์ เพื่อให้เกิด ความปลอดภัยต่อตนเองและผู้อื่น

๒.๔ การตัดสินใจ : กระบวนการในการเลือกที่จะกระทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งจากทางเลือก ต่าง ๆ ที่มีอยู่ โดยมีความคาดหวังว่าจะนำไปสู่ผลลัพธ์ที่พึงพอใจ หรือเป็นกระบวนการในการเลือกรูปแบบ ของการปฏิบัติเพื่อจัดการกับปัญหาและโอกาสที่เกิดขึ้น

๒.๕ การปฏิบัติตามกฎจราจร : การขับขีรถยนต์โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับ ควบคุมการจราจร เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีความเป็นระเบียบ

๒.๖ ดุลพินิจของกรรมการจากการสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานอัยการภาค ๖

๙ มกราคม ๒๕๖๗

